

AKCIJSKI PLAN
UKLJUČIVANJA ČLANOVA U
RAD UDRUGE KROZ
SUSTAV NAPREDOVANJA
ZA 2026. GODINU



*Bez obzira na ovdje korišten stil pisanja, ovaj dokument jednako se odnosi na sve osobe.

**Nezavisna udruga mladih njeguju sljedeće temeljne vrijednosti kroz svoj rad: slobodu udruživanja, uvažavanje različitosti mišljenja i uvjerenja, demokraciju, vladavinu prava, poštivanje ljudskih prava, mirotvorstvo, nenasilje, solidarnost, antifašizam, socijalnu pravdu, očuvanje okoliša, održivi razvoj, sekularnost, tjelesnu autonomiju, uvažavanje kulturnih, vjerskih i drugih različitosti te zalaganje za dokidanje diskriminacije na osnovi rase, etničke pripadnosti ili boje kože, spola, rodnog identiteta, seksualne orijentacije, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, društvenog položaja, imovinskog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, bračnog ili obiteljskog statusa, zdravstvenog stanja, invaliditeta.



OPIS AKCIJSKOG PLANA UKLJUČIVANJA ČLANOVA U RAD UDRUGE KROZ SUSTAV NAPREDOVANJA

Nezavisna udruga mladih će u 2026. godini, prema Strateškom planu donesenom u 2024. godini, te planiranim financijskim mogućnostima organizirati i provesti aktivnosti u svrhu većeg stupnja uključivanja članova u rad Udruge i jačanja povezanosti Udruge s njezinim članovima kao i upravljačkih tijela Udruge s članovima te članova međusobno. Aktivnosti se predstavljaju u nastavku ovog plana.

Provođenje aktivnosti će se pratiti tijekom 2026. godine te će se, uzevši u obzir postignute rezultate, uspjeh pojedinih aktivnosti kao i samog plana u cijelosti, aktivnosti/praksa prenijeti u 2027. godinu, odnosno po potrebi aktivnosti izmijeniti u sklopu novog akcijskog plana za narednu godinu.

Upravni odbor zadržava pravo na promjenu aktivnosti iz ovog akcijskog plana u dijelu koji se odnosi na naziv i sadržaj aktivnosti ako za to budu postojali opravdani razlozi.



CILJEVI AKCIJSKOG PLANA UKLJUČIVANJA ČLANOVA U RAD UDRUGE KROZ SUSTAV NAPREDOVANJA

Ovaj akcijski plan za 2026. godinu osmišljava, izrađuje i predlaže Upravni odbor uz suradnju s Tajnikom te zaposlenim osobama u Udruzi. Plan se izrađuje na temelju provedenih aktivnosti kroz 2025. godinu kao i ocjeni uspješnosti istih. Jednako tako, plan nastaje i prema procjeni upravljačkih tijela Udruge koja su u kontinuiranoj suradnji sa samim članovima Udruge te prate interes, rad, potrebe, želje, razinu motivacije i dr. kod istih.

Stav je Upravnog odbora kako, unatoč zadovoljavajućoj razini zalaganja članova tijekom godine, posebice kroz tradicionalne aktivnosti Udruge, još nisu stvoreni preduvjeti, odnosno dosegnuta razina motivacije u kojoj bi plan uključivanja članova kroz sustav napredovanja u potpunosti urodio plodom i ispunio svoju svrhu onako kako je ista prvotno zamišljena. Smatra se da je i dalje potrebno ulagati napore i osigurati povezanost među članovima i samih članova s Udrugom.

Ciljevi:

- ojačati povezanost članova s Udrugom, članova s članovima upravljačkih tijela Udruge te članova međusobno
- oslušivati potrebe te stimulirati interes članova za preuzimanje odgovornosti i osigurati kvalitetnu raspodjelu odgovornosti članova za pojedine aktivnosti
- poticati članove na preuzimanje inicijative i organiziranje aktivnosti koje ih zanimaju i za koje žele da se češće provode
- osigurati vođenje/mentorstvo članova kroz planiranje i organizaciju aktivnosti od strane članova Upravljačkog tijela, iskusnih članova (međusobna razmjena iskustava i znanja) ili organizirane edukacije od strane vanjskih suradnika
- osigurati prijenos znanja te kontinuirani proces edukacije za članove, bilo na inicijativu Upravnog odbora Udruge, trećih strana ili samih članova pod uvjetom da su edukacije u skladu s planom i programom rada Udruge, strateškim planom te aktualnim potrebama udruge što procjenjuje Upravni odbor



- stvoriti i njegovati osjećaj pripadnosti Udruzi te poticati slobodu izražavanja stavova i ideja kao i kreativnost članova
- povećati angažman članova u planiranju aktivnosti Udruge (prijedlozi, razvoj ideja i sl.) pri čemu su članovi (izuzev članova upravljačkih tijela) zaslužni za planiranje minimalno 6 aktivnosti Udruge tijekom godine, uključujući tradicionalne aktivnosti poput Jailhouse festivala
- povećati angažman, odnosno sudjelovanje članova u provedbi aktivnosti Udruge
- povećati broj volonterskih sati za 5% u odnosu na prethodnu godinu
- povećati dolaske i druženje članova u prostoru Nezavisne udruge mladih



PLANIRANE AKTIVNOSTI NEZAVISNE UDRUGE MLADIH U SKLOPU PLANA AKTIVACIJE ČLANOVA U 2026. GODINI

AKTIVNOST	OPIS AKTIVNOSTI	CILJ PLANA NA KOJI SE AKTIVNOST ODNOSI
POVEZIVANJE	<p>Povezivanje članova sa samom Udrugom, odnosno stvaranje pozitivne i poticajne okoline u kojoj se članovi mogu poistovjetiti s djelovanjem i ciljevima Udruge, u kojoj kontinuirano doprinose radu Udruge te tako stvaraju dodanu vrijednost za Udrugu, ali i za same sebe.</p> <p>Povezivanje članova s članovima Upravljačkih tijela Udruge. Članovi su svjesni svoje uloge kao člana Skupštine udruge te se osjećaju dijelom tima koji zajedničkim snagama vodi aktivnosti Udruge. Kod članova se promiče i potiče sloboda izražavanja, kreativnost, proaktivnost i inovativnost.</p> <p>Povezivanje također uključuje slušanje, odnosno osluškivanje potreba te postupanje u skladu s istima.</p> <p>Povezivanje članova međusobno. Stvaranje prijateljstva, osjećaja pripadnosti te timskog duha, neophodnih za učinkovito sudjelovanje, odnosno organizaciju i provedbu aktivnosti tijekom godine. Članovi motiviraju i potiču jedni druge na akcije, međusobno se poštuju, uvažavaju stavove i podržavaju rad jedni drugih.</p>	<ul style="list-style-type: none">• stvoriti i njegovati osjećaj pripadnosti Udruzi te poticati slobodu izražavanja stavova i ideja kao i kreativnost članova• ojačati povezanost članova s Udrugom, članova s članovima upravljačkih tijela Udruge te članova međusobno• ispitati potrebu članova za uvođenjem sustava napredovanja (i nagrađivanja) kao i načina na koji će sustav biti uspostavljen i strukturiran• ojačati povezanost članova s Udrugom, članova s članovima upravljačkih tijela Udruge te članova međusobno• osluškivati potrebe te stimulirati interes članova za preuzimanje odgovornosti i osigurati kvalitetnu raspodjelu odgovornosti članova za pojedine aktivnosti



<p>PLANIRANJE I ORGANIZACIJA</p>	<p>Uključivanje članova u proces provedbe aktivnosti od samih začetaka – osmišljavanje ideje, kreiranje plana provedbe, mentorstvo (prema potrebi), podrška pri provedbi, provedba i realizacija planirane aktivnosti, završne radnje i evaluacija provedbe kao i postignutih rezultata.</p> <p>Prvi korak za aktiviranje članova je informiranje o planiranim aktivnostima i poticanje na izražavanje želja i potreba koje su njima važne/zanimljive i za koje su spremni uložiti svoje vrijeme i znanje.</p> <p>Nakon izražavanja želje, članu će biti dostupna podrška i potpora članova Upravnog odbora i/ili zaposlenih osoba u svakom koraku provedbe kako bi se olakšala organizacija.</p> <p>Važan element u ovom slučaju je odgovornost članova za provedbu pojedinih aktivnosti što se postiže stjecanjem iskustva, provođenjem većeg broja aktivnosti te prolaskom kroz mentoriranje i edukacije.</p> <p>Želja Udruge je pružiti članovima mogućnost da sami oblikuju svoje slobodno vrijeme i iskoriste resurse Udruge za druženja i edukaciju, također da se usadi i osjećaj ponosa i sreće kao rezultat angažmana i organiziranja aktivnosti ne samo za sebe, već i druge mlade.</p>	<ul style="list-style-type: none">• povećati angažman članova u planiranju aktivnosti Udruge (prijedlozi, razvoj ideja i sl.) pri čemu su članovi (izuzev članova upravljačkih tijela) zaslužni za planiranje minimalno 6 aktivnosti Udruge tijekom godine, uključujući tradicionalne aktivnosti poput Jailhouse festivala• povećati angažman, odnosno sudjelovanje članova u provedbi aktivnosti Udruge• povećati broj volonterskih sati za 5% u odnosu na prethodnu godinu• poticati članove na preuzimanje inicijative i organiziranje aktivnosti koje ih zanimaju i za koje žele da se češće provode• poticati članove na preuzimanje inicijative i organiziranje aktivnosti koje ih zanimaju i za koje žele da se češće provode
<p>EDUKATIVNI ELEMENT</p>	<p>Dodatno usavršavanje članova koje se provodi na više razina. Ovdje može biti riječ o slučajevima mentoriranja od strane iskusnijih članova kao i od članova upravljačkih tijela udruge i/ili zaposlenih osoba, dok s druge strane može biti riječ i o edukacijama od strane vanjskih stručnjaka koje se besplatno organiziraju za članove. Edukacije su organizirane od strane Upravnog odbora prema potrebi ili dolaze od trećih strana, a članovi se upućuju na iste prema procijenjenoj potrebi i koristi za samu Udruhu.</p>	<ul style="list-style-type: none">• osigurati prijenos znanja te kontinuirani proces edukacije za članove, bilo na inicijativu UO, trećih strana ili samih članova pod uvjetom da su edukacije u skladu s planom i programom rada Udruge, strateškim planom te aktualnim potrebama udruge što procjenjuje UO



PLAN AKTIVNOSTI

Sastavni dio Plana i programa rada je Plan aktivnosti u kojem su navedene konkretne programske aktivnosti.

PLAN AKTIVNOSTI NEZAVISNE UDRUGE MLADIH U SKLOPU AKCIJSKOG PLANA UKLJUČIVANJA ČLANOVA U RAD UDRUGE ZA 2026. GODINU

TERMIN	PODRUČJE	AKTIVNOSTI	ODGOVORAN
Siječanj			
	POVEZIVANJE	<ul style="list-style-type: none">- neformalno druženje članova Udruge uz aktivnosti organizirane u prostoru Udruge (gledanje filmova, društvene igre, karaoke, gledanje utakmica, svirke i sl.)	Članovi, Upravni odbor
	PLANIRANJE I ORGANIZACIJA	<ul style="list-style-type: none">- zajednički osvrt na prošlogodišnji Jailhouse festival – ideje za poboljšanje organizacije i provedbe ovogodišnjeg Jailhouse festivala- ostale aktivnosti povezane s Planom i programom rada NUM-a za 2026. godinu- objava na društvenih stranicama Nezavisne udruge mladih o dostupnosti prostora Udruge svim mladima za druženje i druge potrebe (printanje, kopiranje, skeniranje, uvez, slično...)	Upravni odbor, zaposleni, članovi



Veljača			
	POVEZIVANJE	<ul style="list-style-type: none">- neformalno druženje članova, Pizza Night sa članovima povodom svjetskog dana pizze- uspostavljanje učinkovitih komunikacijskih kanala s članovima- organizacija posla – članovi kao <i>communication officeri</i> zaduženi za provedbeni dio dijela komunikacijskog plana (društvene mreže)	Upravni odbor, članovi
	PLANIRANJE I ORGANIZACIJA	<ul style="list-style-type: none">- ostale aktivnosti povezane s Planom i programom rada NUM-a za 2026. godinu- sudjelovanje u planiranju Jailhouse festivala 2026.	Upravni odbor, članovi
Ožujak			
	POVEZIVANJE	<ul style="list-style-type: none">- organizacija zabavne aktivnosti povodom dana Sv. Patrika- team building (organizacija manje aktivnosti team buildinga)	Upravni odbor, članovi



	PLANIRANJE I ORGANIZACIJA	<ul style="list-style-type: none">- mjesečni sastanak i izrada plana aktivnosti za ožujak- planiranje Jailhouse festivala 2026. (izvođači)- ostale aktivnosti povezane s Planom i programom rada NUM-a za 2026. Godinu- sudjelovanje na Erasmus+ aktivnosti	Upravni odbor, članovi
Travanj			
	POVEZIVANJE	<ul style="list-style-type: none">- neformalno druženje članova Udruge uz aktivnosti organizirane u prostoru Udruge (gledanje filmova, društvene igre, karaoke, gledanje utakmica, svirke i sl.)- sudjelovanje u akciji zelena čistka nakon čega slijedi povezivanje članova u prostoru NUM-a (osvježanje i okrijepa)	Upravni odbor



	PLANIRANJE I ORGANIZACIJA	<ul style="list-style-type: none">- planiranje Jailhouse festivala 2026.- ostale aktivnosti povezane s Planom i programom rada NUM-a za 2026. godinu- sudjelovanje na Erasmus+ aktivnosti	Upravni odbor, zaposleni, članovi
--	----------------------------------	---	--------------------------------------



Svibanj			
POVEZIVANJE	<ul style="list-style-type: none">- neformalno druženje članova Udruge uz aktivnosti organizirane u prostoru Udruge (gledanje filmova, društvene igre, karaoke, gledanje utakmica, svirke i sl.)- planiranje druge team bilding aktivnosti- provedba aktivnosti za Praznik rada- sudjelovanje u aktivnosti „Dani otvorenih vrata udruga“- obilježavanje 24 godine postojanja Udruge	Upravni odbor	
PLANIRANJE I ORGANIZACIJA	<ul style="list-style-type: none">- nastavak rada na planiranju Jailhouse festivala	Upravni odbor, članovi	
EDUKATIVNI ELEMENT	<ul style="list-style-type: none">- organizacija interne edukacije u kojoj članovi jedni drugima prenose znanje, uče jedni od drugih, upoznaju se s novim pojmovima, svladavaju nove vještine -- praćenje mogućnosti za edukacije za jačanje kapaciteta organizacije i sudjelovanje na istoj (iz plana i programa rada NUM-a za 2026. godinu)	Upravni odbor, članovi	



Lipanj			
	POVEZIVANJE	<ul style="list-style-type: none">- neformalno druženje članova Udruge uz aktivnosti organizirane u prostoru Udruge (gledanje filmova, društvene igre, karaoke, gledanje utakmica, svirke i sl.)	Upravni odbor, članovi
	PLANIRANJE I ORGANIZACIJA	<ul style="list-style-type: none">- planiranje Jailhouse festivala 2026. – zadnje uređenje programa i aktivnosti- ostale aktivnosti povezane s Planom i programom rada NUM-a za 2026. godinu	Članovi, zaposleni, upravni odbor
Srpanj			
	POVEZIVANJE	<ul style="list-style-type: none">- neformalno druženje članova Udruge uz aktivnosti organizirane u prostoru Udruge (gledanje filmova, društvene igre, karaoke, gledanje utakmica, svirke i sl.)	Upravni odbor, članovi
	PLANIRANJE I ORGANIZACIJA	<ul style="list-style-type: none">- intenzivan rad na organizaciji Jailhouse festivala 2026. – preraspodjela aktivnosti i odgovornosti/ organizacija volontera	Zaposleni, upravni odbor, članovi, volonteri



Kolovoz			
	POVEZIVANJE	- neformalno druženje članova Udruge uz aktivnosti organizirane u prostoru Udruge (gledanje filmova, društvene igre, karaoke, gledanje utakmica, svirke i sl.) – posebice za vrijeme Jailhouse festivala (osiguravanje osvježenja za volontere, završne ceremonije i partya i dr., ovisno o mogućnostima)	Upravni odbor
	PLANIRANJE I ORGANIZACIJA	- organizacija i provedba Jailhouse festivala 2026.	Upravni odbor, zaposleni, članovi, volonteri
Rujan			
	PLANIRANJE I ORGANIZACIJA	- ostale aktivnosti povezane s Planom i programom rada NUM-a za 2026. godinu	Upravni odbor
	EDUKATIVNI ELEMENT	- evaluacija dosad postignutih rezultata i provedenih aktivnosti - prijenos znanja među članovima – edukativna aktivnost organizirana od samih članova	Upravni odbor, zaposleni, članovi



Listopad			
	POVEZIVANJE	<ul style="list-style-type: none">- neformalno druženje članova Udruge uz aktivnosti organizirane u prostoru Udruge (gledanje filmova, društvene igre, karaoke, gledanje utakmica, svirke i sl.)- zabavna aktivnost povodom Noći vještica	Upravni odbor, članovi
	PLANIRANJE I ORGANIZACIJA	<ul style="list-style-type: none">- ostale aktivnosti povezane s Planom i programom rada NUM-a za 2026. godinu	Upravni odbor, članovi, zaposleni
Studeni			
	POVEZIVANJE	<ul style="list-style-type: none">- neformalno druženje članova- odlazak na Interliber sa članovima	Upravni odbor, članovi
	PLANIRANJE I ORGANIZACIJA	<ul style="list-style-type: none">- mjesečni sastanak i izrada plana aktivnosti za studeni - priprema aktivnosti povodom Božićnih blagdana, rasprava o idejama, raspodjela odgovornosti, praćenje procesa provedbe- ostale aktivnosti povezane s Planom i programom rada NUM-a za 2026. Godinu	Upravni odbor, članovi



Prosinac	POVEZIVANJE	<ul style="list-style-type: none">- sjednica redovne izvještajne skupštine NUM-a- neformalno druženje članova po završenoj skupštini- zabavne aktivnosti povodom božićnih blagdana	Upravni odbor, članovi, zaposlena osoba
	PLANIRANJE I ORGANIZACIJA	<ul style="list-style-type: none">- ostale aktivnosti povezane s Planom i programom rada NUM-a za 2026. Godinu	Upravni odbor, članovi

Aktivnost mentorstva/vođenja članova u cijelom ciklusu provedbe aktivnosti (od razvoja ideje do organizacije i u konačnici provedbe te aktivnosti) u svrhu sazrijevanja članova u procesu te preuzimanja odgovornosti za organizaciju i provedbu kompleksnijih aktivnosti.

Prepoznaje se potreba za jačanjem povezanosti među članovima, odnosno na svim razinama u NUM-u. Zaključeno je kako je najbolji način za jačanje povezanosti i stvaranja čvrstih veza unutar organizacije organizacija zabavnih aktivnosti te aktivnosti poput team buildinga, naravno, uz kontinuiranu podršku članova te njihovo uključivanje u proces planiranja.



ZAVRŠNE ODREDBE

Upravni odbor ostavlja mogućnost izmjene ili dopune ovog akcijskog plana prema novonastalim potrebama i mogućnostima.

Upravni odbor NUM-a